

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение



высшего образования
«Пензенский
государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)



А.Д.Гуляков
(дата)

ПОЛОЖЕНИЕ

01.11.2024

№ 19-05/5

о Центре социального проектирования
«Добро.Центр ПГУ» Управления молодежной
политики и воспитательной деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные направления деятельности, задачи, функции, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействие «Центра социального проектирования «Добро.Центр ПГУ» (далее – Добро.Центр).

1.2. Добро.Центр создан приказом ректора от 21.10.2024 № 1063/о).

1.3. Основными направлениями деятельности Добро.Центра являются:

- развитие добровольческой (волонтерской) деятельности в университете;
- пропаганда идей добровольческого труда и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем, формирование чувства социальной ответственности;
- профессиональное развитие молодежи, развитие гражданской и профессиональной культуры;
- развитие форумной и проектной деятельности в Университете.

1.4. Добро.Центр является структурным подразделением университета и в соответствии со структурой университета входит в состав Управления молодежной политики и воспитательной деятельности (далее – УМПивД).

1.5. Добро.Центр подчиняется непосредственно начальнику УМПивД, в состав которого входит Добро.Центр.

1.6. Координацию деятельности осуществляет проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности (далее – проректор по МПивД).

1.7. Руководство Добро.Центром осуществляет директор Центра, назначаемый приказом ректора из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников университета соответствующего профиля по представлению проректора по МПивД и согласованию с начальниками Финансово-экономического управления и Управления кадров.

1.8. Сокращенное наименование Центра социального проектирования «Добро.Центр ПГУ»: Добро.Центр.

1.9. Добро.Центр не является юридическим лицом.

1.10. Добро.Центр имеет электронный адрес и веб-страницу на официальном сайте университета.

1.11. Местонахождение Добро.Центра: 440026, Пензенская обл., г. Пенза, ул.Чкалова, д. 68, корпус № 9.

1.12. В Центре создаются условия работникам для ознакомления с действующим Положением, вносимыми предложениями о его изменении или дополнении, и для свободного обсуждения этих предложений.

1.13. В своей деятельности Добро.Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования и науки, Уставом университета, миссией и политикой университета в области качества, решениями Ученого совета университета и руководства университета, Коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными документами университета.

1.14. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и введение в действие.

1.15. Подлинник Положения хранится в Управлении молодежной политики и воспитательной деятельности.

1.16. Электронная версия Положения о Добро.Центре размещается на веб-странице Добро.Центра официального сайта университета по адресу: <https://svr.pnzgu.ru/zsp>.

2. Состав и структура Центра

2.1. Структура и штатное расписание Добро.Центра утверждаются ректором ПГУ с учетом объемов выполняемых функций и специфики работы по согласованию с проректором по МПиВД, директором Добро.Центра и Финансово-экономическим управлением.

2.2. Внутренней структуры Центр не имеет.

2.3. В состав Добро.Центра входят директор и специалист по работе с молодежью.

2.4. Замещение должностей, оформление совместительства (на временной основе) осуществляется с согласия лица по служебной записке на основании приказа ректора.

3. Цель и задачи

3.1. Главной целью деятельности Добро.Центра является содействие развитию и социальной самореализации обучающихся через вовлечение в добровольческую деятельность, приобретение студентами практических навыков и компетенций через решение социально-значимых задач общества путем проектного подхода и применения навыков и знаний своей будущей профессиональной деятельности.

3.2. Основные задачи деятельности Добро.Центра:

- развитие у обучающихся чувства гражданской ответственности, солидарности и желания вносить свой вклад в развитие общества;
- развитие добровольческих инициатив обучающихся и сотрудников в сферах социального, событийного, спортивного, экологического и других видов волонтерства;
- повышение престижа сферы добровольчества в молодежной среде;
- создание условий для возникновения новых социальных инициатив, обеспечивающих востребованность участия добровольцев в решении социальных задач;
- планирование участия студентов в добровольческой деятельности и реализации социальных проектов;
- поддержка и развитие добровольческих объединений, оказание им организационной, методической и практической помощи.
- координация деятельности добровольческих корпусов и направлений университета с организациями, курирующими мероприятия, в которых участвуют добровольцы.
- создание и развитие методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки социальных инициатив обучающихся в соответствии с подходом «Обучение служением»;
- выявление, поддержка и тиражирование наиболее значимых, перспективных, системных, практик и проектов социальной направленности с последующей реализацией их в соответствии с подходом «Обучение служением»;
- расширение масштабов взаимодействия с другими организациями;

- углубление теоретических и практических знаний обучающихся в рамках освоения образовательной программы в процессе разработки и реализации социальных проектов;
- расширение у обучающихся опыта профессиональной и проектной деятельности.

4. Функции

- 4.1. Для решения поставленных задач Добро.Центр выполняет следующие функции:
- привлечение, отбор и подготовка добровольцев;
 - участие в мероприятиях разного уровня (международного, федерального, регионального, городского), способствующих расширению личностных и профессиональных компетенций участников добровольческой деятельности;
 - проведение мероприятий, способствующих формированию и закреплению положительного образа добровольца;
 - учет списочного состава студентов, участвующих/ готовых к участию в добровольческих акциях и социальных проектах;
 - мониторинг актуальных социальных проблем, в решении которых возможно привлечение обучающихся;
 - организация непосредственного взаимодействия обучающихся с социальными партнерами;
 - сопровождение реализации общественных (социальных) проектов;
 - привлечение обучающихся к участию в грантовых и иных конкурсах с целью решения социально значимых задач;
 - организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию социального служения;
 - контроль соблюдения принципов реализации подхода «Обучение служением»
 - организация рефлексии образовательной деятельности обучающихся и опыта гражданского участия;
 - организация обучения студентов, профессорско-преподавательского состава и иных сотрудников, задействованных в реализации подхода «Обучение служением» и организации добровольческой деятельности.

5. Имущество и финансирование

5.1. За Добро.Центром в установленном университетом порядке закрепляются помещения и имущество, необходимые для выполнения задач, определенных настоящим Положением.

5.2. Оборудование и имущество Добро.Центра находится на балансе университета и передается под отчет материально-ответственному лицу Центра.

5.3. Финансирование Добро.Центра осуществляется за счет имеющихся средств федерального бюджета, грантов научных фондов, грантов социальных проектов, хозяйственных договоров.

6. Права

6.1. Для выполнения функций и задач руководителю Добро.Центра предоставляется право:

- действовать от имени Добро.Центра, представлять его интересы во взаимодействии со структурными подразделениями университета по направлениям деятельности, а также со сторонними организациями в пределах своей компетенции;

- запрашивать и получать необходимую информацию от институтов/факультетов, кафедр, подразделений, общественных организаций, профессорско-преподавательского коллектива, студентов университета по вопросам, связанным с деятельностью Добро.Центра;
- давать структурным подразделениям и отдельным специалистам обязательные для исполнения указания по вопросам, входящим в компетенцию Добро.Центра, и требовать соблюдения трудовой дисциплины и должностных обязанностей;
- издавать распоряжения по Добро.Центру, разрабатывать проекты инструкций, положений и других нормативных документов по вопросам деятельности Центра;
- участвовать в обсуждении с руководством университета вопросов, касающихся деятельности Добро.Центра;
- вносить на рассмотрение руководству Университета предложения по совершенствованию работы Добро.Центра и устранению имеющихся недостатков;
- получать в установленном порядке ресурсы для осуществления деятельности в соответствии с утвержденными руководством университета планами проектов и штатным расписанием.

7. Ответственность

6.1 Работники Добро.Центра несут ответственность за ненадлежащее исполнение обязанностей в соответствии с законодательством, Уставом университета и приказами ректора университета.

6.2 Директор Добро.Центра несет персональную ответственность за деятельность Центра в целом, за подбор и перемещение кадров, за качество планирования и организации деятельности, за состояние трудовой дисциплины, учета и отчетности.

6.3 Ответственность работников Добро.Центра определяется должностными инструкциями.

8. Взаимодействие

8.1. Добро.Центр взаимодействует и регулирует отношения по вопросам своей деятельности со всеми подразделениями университета в соответствии со структурой, Уставом университета, организационно-распорядительными, нормативными документами университета.

8.2. Добро.Центр в лице руководителя взаимодействует со сторонними организациями по вопросам реализации функций Добро.Центра в пределах предоставленных полномочий.

9. Оценка результативности деятельности

9.1. Оценка результативности деятельности осуществляется по методикам, приведенным в инструкциях университета.

9.2. Директор Центра регулярно проводит анализ деятельности Центра.

9.3. По результатам анализа деятельности Центра директором могут быть предприняты действия по обеспечению необходимого уровня компетентности работников Центра, ответственных за отдельные виды деятельности, корректировке методов, влияющих на мотивацию и стимулирование работников, и другие меры, которые могут повысить результативность и эффективность деятельности Центра.

10. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение утверждается ректором университета.

3.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с локальными нормативными актами университета.

3.3. В случае утверждения нового Положения настоящее Положение утрачивает силу.

Директор Центра социального
проектирования «Добро.Центр ПГУ»



Подпись

А.А. Скворцова

СОГЛАСОВАНО


Проректор по молодежной политике
и воспитательной деятельности


личная подпись

Ю.В. Ерёменко

01.11.2024
дата

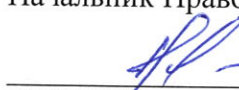
Начальник Управления молодежной политики
и воспитательной деятельности


личная подпись

В.Ф. Мухамеджанова

01.11.2024
дата

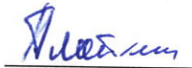
Начальник Правового управления


личная подпись

К.Б. Филиппов

01.11.2024
дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


личная подпись

В.А. Плоткин

01.11.2024
дата